

Plan med budget 2026

Regionstyrelsen

Reviderad januari 2026

Innehållsförteckning

Att ta ansvar i en svår tid.....	3
Uppgifter.....	4
Planeringsförutsättningar	5
Målområden, nyckeltal och uppdrag.....	7
Ledning, styrning och uppföljning av beslut och verksamhet.....	8
God och nära vård i hela Jämtland Härjedalen	11
God och tillgänglig tandvård i hela Jämtland Härjedalen	12
Utvecklingskraft i hela Jämtland Härjedalen	13
Tillgängligt kulturutbud i hela Jämtland Härjedalen.....	14
Ändamålsenlig kompetens för effektivt stöd till verksamhet och utveckling	15
Budgetram och investeringsplan	18
Uppföljning, uppsiktsplikt och internkontroll.....	23

Regionstyrelsens plan och budget 2026

Dnr RS/121/2025

2025-09-26, reviderad 2026-01-08

Beslutad av regionstyrelsen 2025-09-30, § 133

Att ta ansvar i en svår tid

Region Jämtland Härjedalen står inför många utmaningar. Trots att inflationstakten avtar fortsätter vi att påverkas av pensionskostnaderna, lågkonjunktur, fluktuerande drivmedelspriser och ett osäkert säkerhetsläge. Vi ser också en oerhört tuff arbetsmarknad där det är svårt att rekrytera medarbetare – särskilt till hälso- och sjukvården men även till andra verksamheter.

I svåra tider behövs ett tydligt ledarskap. Regionstyrelsen ansvarar för den övergripande strategiska styrningen och utvecklingen av Region Jämtland Härjedalen som helhet. Dels genom att leda och samordna, dels genom att följa upp så att de beslut som fattats av regionfullmäktige förverkligas.

Liksom många andra regioner har Region Jämtland Härjedalen i Regionplan och budget 2026–2028 lagt en minusbudget för 2026. Det ackumulerade underskottet tillsammans med 2026 års minusbudget ställer stora krav på styrelsen när det kommer till täta ekonomiska uppföljningar och att nära följa regionplanens övergripande mål.

Att ta ansvar innebär också att våga prioritera. Återhållsamhet måste balanseras mot samhälls-ekonomisk långsiktighet. Alla nämnder och verksamheter inom regionen har ett gemensamt ansvar för att bidra till att dessa avvägningar genomförs. Vi behöver tänka i nya banor och väva in effektiviseringar som en naturlig del i det dagliga arbetet. De åtgärder som beslutats om i planerna ska vara vägledande i det långsiktiga arbetet samtidigt som vi behöver arbeta med kontinuerliga åtgärder.

En av regionstyrelsens viktigaste strategiska frågor är att fortsätta utveckla Region Jämtland Härjedalen till en attraktiv arbetsgivare. Det gör vi genom att erbjuda en hälsofrämjande arbetsmiljö, ta tillvara medarbetarnas kompetens och samtidigt förbättra förutsättningarna för att fler väljer att stanna i regionen. Arbetet är avgörande för att minska beroendet av hyrpersonal. I det långsiktiga ansvaret ingår också utvecklingen av sjukhusområdet, som är en förutsättning för en modern och hållbar vårdstruktur. För att lyckas behöver vi fortsätta bygga stöd i form av digitaliserade arbetssätt och processer, ändamålsenliga lokaler, kommunikation och informationsförsörjning, IT-säkerhet samt ett starkt fokus på miljö- och hållbarhetsfrågor. Det innebär ett fortsatt arbete med energieffektivisering, cirkulära flöden och hållbara livsmedel. Alla verksamheter i regionen har en roll att spela i det arbetet.

Som beställare av hälso- och sjukvård samt barn- och ungdomstandvård fortsätter regionstyrelsen att leda utvecklingen av Nära vård. Genom att göra vården mer tillgänglig och närmare invånarna kan vi använda våra resurser mer effektivt och säkerställa att fler får den vård de behöver.

De utmaningarna som Region Jämtland Härjedalen står inför kan vi inte ta oss an på egen hand. Ingen är stark ensam. Styrelsen behöver verka för utökad samverkan såväl internt som externt. Det gäller framför allt i arbetet att möta förändringar i omvärlden, det försämrade säkerhetsläget och de krav som vårt medlemskap i NATO innebär. Vi behöver ta ett gemensamt ansvar för samhällsutvecklingen – för kommande generationer, och för våra gemensamma resurser.

Bengt Bergqvist (S)
Regionstyrelsens ordförande

Uppgifter

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan. Styrelsen har ett helhetsansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsens uppgifter regleras i regionstyrelsens reglemente (RS/452/2022) och i fastställd delegationsordning.

- Leda och samordna arbetet med planering av övergripande och strategiska mål, riktlinjer och ramar för styrningen av regionens verksamheter samt göra framställningar i koncernövergripande målfrågor, som inte är förbehållen annan nämnd.
- Leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 7 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) (HSL) och enligt 7 kap. 3 § HSL vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som rör Lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning och Lag (1993:1652) om ersättning för fysioterapi.
- Leda tandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen (1985:225) vad avser beställning av barn- och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen.
- Ansvara för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella.
- Ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs i nämnder, kommunala bolag, föreningar eller stiftelser som anges i 10 kap. 2–6 §§ KL, kommunalförbund som regionen är medlem i, finansiella samordningsförbund och företag som utför verksamhet åt regionen på entreprenad. Uppsikten omfattar även sådan avtalssamverkan som sker enligt 9 kap. 37 § KL eller enligt annan lag eller författning.
- Bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor samt i de verksamheter som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i såvida det inte görs av annan nämnd.
- Ansvara för den ekonomiska förvaltningen, för förvaltningen av regionens fastigheter och anskaffning av lokaler för regionens behov. Regionstyrelsen ska även ansvara för förvaltningen av regionens förvaltade fonder såvida det inte görs av annan nämnd samt Ansvara för regionens försäkringsskydd.
- Arbeta med övergripande frågor och samordning i frågor som rör demokrati, jämställdhet, jämlikhet, mångfald och integration samt för regionens interna miljöarbete och övergripande strategiska frågor och samordning inom folkhälsoområdet.
- Ansvara för sjukresor.
- Ha övergripande ansvar för interna säkerhetsfrågor i regionen och ett övergripande ansvar för att säkerhetsskyddslagen (2018:585) följs.
- Anställa regiondirektör samt besluta om instruktion för denne.
- Ansvara för politiskt tillsatta råd samt delta i samverkansarenor för kommuner och region i frågor inom sitt verksamhetsområde
- Regionstyrelsen ska bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap. 29 – 33 §§ KL. Samt verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde, samt i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till regionstyrelsen.

Planeringsförutsättningar

Nedan presenteras viktiga planeringsförutsättningar för regionstyrelsen 2026:

- Budgetramen som fördelats till regionstyrelse och nämnder i Regionplan och budget 2026 - 2028 är inte uppräknad med en generell prisökningstakt. Det innebär att skarpa åtgärder och ändrade arbetssätt ihop med reviderade uppdrag behövs för att minska kostnader och samtidigt bidra till regionens sammantagna utveckling och ekonomiska resultat.
- Enligt Regionplan 2026–2028 ska Åtgärdsplaner upprättas i respektive regionstyrelse och nämnds plan med budget. Följande åtgärder bedöms ha avgörande betydelse för verksamhetens möjlighet att nå övergripande mål och budget:
 - Genomföra effektiva verksamhetsförändringar för att hålla budget.
 - Genom att verkställa uppdragen inom målområde hälso- och sjukvård skapa effektiva och ändamålsenliga patientflöden.
 - Accelerera minskning av beroendet av köpt vård och inhyrd bemanning.
 - Implementera en effektiv och ändamålsenlig administration.

Effekter av åtgärder ska kunna följas tydligt och kontinuerligt och mätas inom respektive nämnds plan och uppföljning.

- Utveckling framåt inom effektiv administration kommer att drivas inom tre program för att skapa tydlighet och underlätta genomförandet; Accelererad digitalisering, Rätt storlek och rätt stöd och Inköp och ekonomi. Programmen kommer att arbetas med av regionstyrelsen och samtliga nämnder. En stor del av den ekonomiska effekten kommer att hämtas hem inom hälso- och sjukvårdsnämnden.
- Nya arbetssätt, via medarbetardriven verksamhetsutveckling, måste stödjas av modern teknik. Digitalisering och AI kommer att vara avgörande för att nå en modern och hållbar Region.
- Arbetet med utvecklingsplanen för Östersunds sjukhus fortsätter utifrån de inriktningsbeslut som togs under 2025.
- Utveckling av Nära vård kräver samsyn och gemensamma arbetssätt. Samverkan med kommunerna är frågor för både hälso- och sjukvårdsnämnden som driftsansvarig och för regionstyrelsen som vårdvalsansvarig och övergripande samarbetspart mot kommunerna.
- Sveriges medlemskap i NATO medför behov av samverkan med relevanta aktörer arbeta för ökade satsningar på transportinfrastruktur i Jämtlands län samt identifiera behov utifrån kraven på världlandsstöd och NATO:s grundläggande krav för det civila försvaret.
- Hotbilden är fortsatt hög när det gäller IT-säkerhet. Region Jämtland Härjedalen har en bra grundsäkerhet men den behöver fortsatt utvecklas.
- Den nya läkarutbildningen innebär bland annat ett ökat antal läkarstudenter vilket kommer att kräva anpassningar av lokaler och verksamhet.
- Försörjningen och omställningen av kompetens är avgörande för att utföra verksamhetens uppdrag på ett effektivt sätt och för långsiktig utveckling och omställning av verksamhet och arbetssätt.
- Hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för såväl leverans och effekt av verksamhet som kompetensförsörjning och ekonomi.

- Forskning är en viktig brygga mellan innovation och klinisk vård, vilket till exempel kan öka takten för digitalisering och kompetensförsörjning.
- Region Jämtland Härjedalen är en del av det samiska förvaltningsområdet vilket medför ett särskilt ansvar för att främja samisk kultur och samiska språk. Regionen ingår i kunskapsnätverket för samisk hälsa och har därigenom antagit Strategi för samisk hälsa 2020–2030.
- Från 2026 har Region Jämtland Härjedalen en ny Miljöplan som syftar till att ge en samlad inriktning för hur regionen ska arbeta med miljöförbättringar under åren 2026–2030. Regionen ska visa på ett tydligt ledarskap när det gäller att vara en fossilbränslefri region år 2030 och minska sin klimatpåverkan från resor och transporter. Regionen ska arbeta för en effektiv resursanvändning och främja cirkulära flöden. Energianvändningen ska vara effektiv och produkter och material ska väljas på ett miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Livsmedel ska väljas med omsorg för både miljö och klimat. Regionen ska fortsätta arbeta för en säker läkemedels- och kemikaliehantering och i övrigt ställa höga krav på miljö och hälsa i upphandlingar.

Målområden, nyckeltal och uppdrag

Region Jämtland Härjedalens kärnverksamhet samt stödverksamhet och ledningsprocesser utgör egna målområden. Målområdena utgör grunden för verksamhetens planering och uppföljning, både på kort och lång sikt. God ekonomisk hushållning ska råda i hela organisationen och är en central del i styrningen.

Regionfullmäktige beslutar i Regionplan och budget om ett övergripande mål med tillhörande politisk viljeinriktning för varje målområde. I regionplanen finns också långsiktiga nyckeltal att följa över tid, uppdrag för kommande år till styrelsen och nämnderna samt planperiodens finansiella mål.

Övergripande mål i Regionplan och budget 2026–2028

- Ledning, styrning och uppföljning av beslut och verksamhet. (Ledningsprocesser)
- God och nära vård i hela Jämtland Härjedalen (Hälso- och sjukvård)
- God och tillgänglig tandvård i hela Jämtland Härjedalen (Tandvård)
- Utvecklingskraft i hela Jämtland Härjedalen (Regionalt utvecklingsansvar)
- Tillgängligt kulturutbud i hela Jämtland Härjedalen (Kultur)
- Goda kommunikationer inom samt till och från Jämtland Härjedalen (Kollektivtrafik)
- Folkhögskolor med hög kvalitet (Folkhögskolor)
- Ändamålsenlig kompetens för effektivt stöd till verksamhet och utveckling. (Stödverksamhet)

Regionstyrelsens plan visar vad regionstyrelsen ska prioritera.

Utöver de uppdrag och nyckeltal som kommer från regionplanen har styrelsen också lagt till egna nyckeltal och uppdrag. Dessa markerar områden som särskilt behöver prioriteras för att åstadkomma effektiva verksamhetsförändringar och uppnå en ekonomi i balans. De långsiktiga nyckeltalen följs upp övergripande en gång per år. Men regionstyrelsen följer också de nyckeltal som har koppling till styrelsens ansvarsområden på andra sätt. Till exempel i samband med särskilda redovisningar och genom att styrelsens ledamöter kan ta till sig information genom rapporter och andra underlag.

Regionstyrelsens årliga plan ger också underlag till de prioriteringar, i form av aktiviteter, verksamheten behöver arbeta med för att nå resultat i enlighet med de övergripande målen och hålla sig inom fastställd budget. Regionstyrelsen ska utifrån denna plan också utarbeta en internkontrollplan med mål och aktiviteter som är anpassade till riskanalyser och prioriteringar för verksamheten.

Uppföljningen av regionstyrelsens plan är en del av den koncerngemensamma uppföljningen och ska återspeglas till regionstyrelsen och regionfullmäktige.

Samtliga nyckeltal ska om möjligt mäta könsfördelning.

Ledning, styrning och uppföljning av beslut och verksamhet

Politisk viljeinriktning

Från Regionplan och budget 2026-2028:

En tydlig ledning, koordinering och uppföljning av kärnverksamhet samt stödverksamhet behövs för att bryta den negativ kostnadsutvecklingen och verkställa planperiodens prioriteringar. Lagkrav, nationella riktlinjer och den politiska viljeinriktningen ska styra regionstyrelsen och nämndernas prioriteringsarbete.

För att nå en ekonomi i balans måste Region Jämtland Härjedalen arbeta utifrån en långsiktig plan med större strukturella åtgärder, utöver kortsiktiga insatser. Skarpare aktiviteter och ytterligare verksamhetsförändringar behövs för att hålla budget. Aktiviteter som bidrar till en effektivare verksamhet med tillräckliga ambitioner ska prioriteras. Detta för att klara god ekonomisk hushållning på längre sikt. Arbetet med att analysera och verkställa de aktiviteter som identifierats under 2025 för att skapa en effektiv och verksamhetsanpassad administration är en viktig del i den långsiktiga strategin och ska fortsätta.

I nuläget görs en treårig investeringsplanering. Det är önskvärt att utöka planeringshorisonten och ha en mer långsiktig plan för framför allt fastighetsbeståndet. På grund av det ekonomiska läget som organisationen har, krävs idag lånade medel för att finansiera investeringar.

Alla interna beslut som tas i organisationen ska alltid beskriva och innehålla finansieringsföresättningar. Där finansiering för att fasa in något nytt inte finns inom egen budgetram ska något annat fasas ut. Där finansiering ska flyttas ska något annat fasas ut från den verksamhet medel flyttas ifrån.

Region Jämtland Härjedalen är en viktig samhällsaktör och en del i organisationens uppdrag är att samverka såväl internt som med länets kommuner, myndigheter, näringsliv och andra aktörer.

Ett utvecklande ledarskap och medarbetardriven utveckling är viktigt i regionens arbete framåt mot såväl stärkt arbetsmiljö och kompetensförsörjning som ekonomi i balans. Genom att skapa tillit och inre motivation kan en effektivare organisation där medarbetarna strävar mot samma mål som ledningen uppnås. En utvecklande ledare utmärks av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet, samt av personlig omtanke. Utvecklande ledarskap kännetecknas även av att ledningen uppträder som föredömen och agerar utifrån en väl synlig värdegrund. Region Jämtland Härjedalens chefer ska ha tydliga uppdrag, befogenheter och ansvarsområden där beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Samspel och samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare, liksom med de fackliga organisationerna är centralt.

Region Jämtland Härjedalen ska visa ett tydligt ledarskap när det gäller att vara en fossilbränslefri region år 2030. Omställningen av organisationens fordonsflotta ska fortsätta för att bidra i det arbetet. Organisationens ska arbeta för en effektiv resursanvändning. Produkter och material ska väljas på ett miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Miljö- och klimatsmarta livsmedel ska prioriteras. Åtgärder för giftfri miljö ska fortsätta, bland annat ska organisationen fortsatt arbeta för en säker användning av läkemedel.

Långsiktiga nyckeltal

Långsiktiga nyckeltal	Beslutad av
Andel av total personalkostnad som utgörs av kostnader för inhyrd bemanning.	Regionfullmäktige
Hälsofrämjande index (arbetsmiljöenkät)	Regionfullmäktige
Total sjukfrånvaro - Andel sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Regionfullmäktige
Energianvändning i ägda lokaler	Regionfullmäktige
Positivt ekonomiskt resultat i förhållande till skatter och kommunalekonomisk utjämning.	Regionfullmäktige
Soliditeten inklusive pensionsförpliktelser ska förbättras jämfört med föregående år	Regionfullmäktige
Kassalikviditet exklusive pensionsplaceringar.	Regionfullmäktige
Konsolideringsgrad pensionsplaceringar, marknadsvärdet av tillgångarna i pensionsmedelsförvaltningen ska senast år 2040 täcka minst hela pensionsskuldens bokförda värde (d v s minst 100 procents konsolidering).	Regionfullmäktige

Kortsiktiga nyckeltal

Kortsiktiga nyckeltal	Beslutad av	Målvärde
Andelen ekologiska, närproducerade och Norrlandsproducerade livsmedel	Regionstyrelsen	45 %
Andel HVO av totalt tankade mängder HVO, diesel och bensin.	Regionstyrelsen	55 %
Återvinningsgrad (% av avfallet som sorteras för materialåtervinning) av det avfall som uppkommer i regionens verksamheter	Regionstyrelsen	42 %
Regionens koldioxidutsläpp från tjänstereor och interna transporter inom alla verksamheter.	Regionstyrelsen	-41 %
Kostnadsutveckling för läkemedel jämfört med riket (målet är att ha en kostnadsutveckling som är i nivå eller lägre än riket)	Regionstyrelsen	I nivå eller lägre än riket
Hälsofrämjande index för regionstaben (mäts genom medarbetarenkäten där det högsta värdet är 6,0)	Regionstyrelsen	4,7
Hälsofrämjandeindex för chefer (mäts genom medarbetarenkäten där det högsta värdet är 6,0)	Regionstyrelsen	5,0
Total sjukfrånvaro - Andel sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Regionstyrelsen	5,5 %

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
Regionstyrelsen och samtliga nämnder ska prioritera och genomföra effektiva verksamhetsförändringar, inklusive en effektiv och ändamålsenlig administration, för att hålla budget. En plan för hur det ska ske ska komplettera nuvarande åtgärdsplaner på lång sikt för att nå en budget i balans och återredovisas till Regionfullmäktige i november	Regionfullmäktige
Minska miljö- och klimatpåverkan.	Regionfullmäktige
Nämnder bjuds in till styrelsesammanträden under 2026 vid behov för en fördjupad dialog om respektive nämnds verksamhet. Det i syfte att särskilt bevaka nämndernas arbete med effektiviseringar och åtgärder för att nå en ekonomi i balans.	Regionstyrelsen
Minska matsvinnet jämfört med föregående år.	Regionstyrelsen
Minskning av energianvändningen sker i enlighet med bestämmelserna i direktiven om energieffektivitet (EED) och om byggnaders energiprestanda (EPBD).	Regionstyrelsen

Finansiella mål

Finansiella mål	Beslutad av	Målvärde
Soliditet (ökning) Exklusive ansvarsförbindelsen (RJH totalt)	Regionfullmäktige	-33,2 %
Nettokostnadsutveckling (RJH totalt)	Regionfullmäktige	-1,3 %
Leverantörstrohet (RJH totalt)	Regionfullmäktige	95 %
Skuldsättningstak (RJH totalt)	Regionfullmäktige	16 %
Bruttokostnadsutveckling Regionstyrelsen	Regionfullmäktige	-0,6 %
Leverantörstrohet Regionstyrelsen	Regionfullmäktige	95 %

God och nära vård i hela Jämtland Härjedalen

Långsiktiga nyckeltal

Långsiktiga nyckeltal	Beslutad av
Andel av länsinvånarnas läkarbesök som konsumeras i primärvården.	Regionfullmäktige
Andel patienter som får medicinsk bedömning inom 3 dagar i primärvården.	Regionfullmäktige
Antal vårdtillfällen per 100 000 invånare.	Regionfullmäktige
Antal förskrivna antibiotikarecept per 1000 invånare.	Regionfullmäktige

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
Tillhandahåll en säker vård, där vårdskador förebyggs.	Regionfullmäktige
Upprätthåll en robust och säker läkemedelshantering samt tillse att antibiotika förskrivs restriktivt. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Tillse att vård ges i rimlig tid, genom att öka andelen distansoberoende vårdkontakter, och, genom att identifiera vårdinsatser som är lämpliga att utföra inom primärvården, stärka dess roll som vårdens nav (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Samverka med berörda aktörer för att gemensamt fortsätta arbetet med vårdens omställning, utveckla vårdnivån primärvård i länet och möjliggöra smidig förflyttning av lämpliga vårdinsatser från sjukhus till primärvård. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Stödja förändring av levnadsvanor och andra riskfaktorer för ohälsa, samt främja psykisk hälsa och uppmärksamma våld utsatthet.	Regionfullmäktige
Verksamheten ska fortsätta arbeta för tillgängliga läkemedel med hjälp av en trygg läkemedelsförsörjning och aktiv resthantering.	Regionstyrelsen

God och tillgänglig tandvård i hela Jämtland Härjedalen

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
Verka för att såväl akut som förebyggande tandvård ges till både barn och vuxna, och att tandvårdens roll som hälsofrämjande instans stärks. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Tillhandahåll en säker tandvård, där vårdskador förebyggs. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Tillhandahålla tandvård med hög kvalitet, där förbättringsarbete utifrån kvalitetsresultat ständigt pågår. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Utvärdera konsekvenser och undanträngningseffekter med anledning av förändringar i högkostnadsskyddet för tandvård. (RS, HSN)	Regionfullmäktige
Verka för att barntandvården i större utsträckning fördelas jämnt mellan de utförare som finns i länet.	Regionfullmäktige

Utvecklingskraft i hela Jämtland Härjedalen

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
I samverkan med relevanta aktörer arbeta för ökade satsningar på transportinfrastruktur i Jämtlands län samt identifiera behov utifrån kraven på värdlandsstöd och NATO:s grundläggande krav för civilt försvar. (RS, RUN)	Regionfullmäktige

Tillgängligt kulturutbud i hela Jämtland Härjedalen

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
Fortsätta utveckla arbetet med kultur och hälsa. (RS, RUN)	Regionfullmäktige

Ändamålsenlig kompetens för effektivt stöd till verksamhet och utveckling

Politisk viljeinriktning

Från Regionplan och budget 2026–2028:

Region Jämtland Härjedalens stödverksamhet ska på olika sätt stödja kärnverksamhet, övrigt verksamhetsstöd och ledningsprocesser i att möjliggöra lagefterlevnad och de prioriteringar som beslutats inom respektive målområde. Men stödverksamhetens arbetssätt och organisation behöver också utvecklas och förändras för att vara kostnadseffektiv och anpassas utifrån kärnverksamhetens faktiska utmaningar. Fortsatt utbyggnad av digitala arbetsinslag och processer är i det en viktig prioritering. Liksom att arbeta mer samordnat, behovsstyrt och effektivt med verksamhetsutveckling. En stärkt samverkan mellan teknik och verksamhet är i det viktigt.

En utmaning nu och framåt är kompetensförsörjningen där kärnverksamheterna behöver stöd i att dels hitta och behålla kompetens, dels genomföra åtgärder för att minska sårbarheten då konkurrensen om kompetens ökar. Omställning till andra arbetssätt och nya tekniska lösningar är nödvändiga åtgärder för att möta utvecklingen. Kompetensförsörjningsfrågor på stödnivå innefattar att styra samt stödja verksamheterna i såväl bemanningsfrågor som arbetsmiljö-, löne- och villkorsfrågor, ledarskapsfrågor och forskning- och utbildningsfrågor, med mera. Ändamålsenlig kompetens vid respektive funktion inom organisationen och rätt använd kompetensen (begreppet RAK) är i sin tur bidragande till effektivitet och upprätthållande inom målområdet stödverksamhet. Exempel på det är patientsäkerhet, robusthet, IT-drift och -säkerhet, krisberedskap samt ärendehanteringsprocessen. En väl fungerande kompetensförsörjning har även positiva ekonomiska effekter.

Att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en hälsofrämjande arbetsmiljö, tillvarata medarbetarnas kompetens och samtidigt förbättra förutsättningarna för att medarbetarna stannar i organisationen, är och förblir några av Region Jämtland Härjedalens viktigaste strategiska uppgifter. I det ingår också att erbjuda utvecklingsmöjligheter och ett ledarskap som understödjer detta, liksom kultur- och värdegrundsarbete.

Folkhälsoarbetet ska fortsätta utvecklas och i högre grad integreras i ordinarie verksamhet. Det ska vara prioriterat att i tid kunna initiera insatser för att främja hälsosamma levnadsvanor, psykisk hälsa och goda relationer. Detta i synnerhet tidigt i livet. Arbetet krävs såväl inom organisationen som tillsammans med andra samhällsaktörer, såsom föreningar samt länets kommuner, för att utveckla hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser där invånares olika förutsättningar särskilt beaktas,

Inom målområdet behöver stödverksamheten också möta kärn- och stödverksamheternas för många att arbeta med miljö- och hållbarhetsfrågor, ekonomi-, inköp- och upphandlingsfrågor, kommunikation- och informationsförvaltning, lokal- och fastighetsfrågor, varu- och materialförsörjning, hälsopolitiska frågor, övrig effektivisering liksom i att rent praktiskt utföra arbetsuppgifter i kärnverksamheten där tex formell vårdkompetens inte är nödvändig.

Långsiktiga nyckeltal

Långsiktiga nyckeltal	Beslutad av
Antal vetenskapliga publikationer som är knutna till Region Jämtland Härjedalen.	Regionfullmäktige
Allmänt gott hälsotillstånd (16+)	Regionfullmäktige
Andel elever i åk 7 och åk 1 på gymnasiet som upplever att de mår bra	Regionfullmäktige
Psyiskt välbefinnande (fördelat på kön 16–29 år)	Regionfullmäktige

Kortsiktiga nyckeltal

Kortsiktiga nyckeltal	Beslutad av	Målvärde
Andel genomförda riktade hälso- samtal utifrån listade personer	Regionstyrelsen	30 %
Hög säkerhet hos mjukvara som körs i regionens IT-miljö genom inventering och kontroll	Regionstyrelsen	70 %
Hög säkerhet i nätverksansluten hårdvara	Regionstyrelsen	70 %

Uppdrag

Uppdrag	Beslutad av
Stödja verksamheten i arbetet med förvaltning och utveckling av kompetensförsörjningsarbete och särskilt prioritera insatser för att stärka omställning.	Regionfullmäktige
Bistå med stöd till verksamhet för att möjliggöra en hälsofrämjande arbetsmiljö som bibehåller och stärker medarbetares hälsa.	Regionfullmäktige
Regionstyrelsen ska i samverkan med nämnderna prioritera insatser för att främja det psykiska välbefinnandet hos unga och unga vuxna.	Regionfullmäktige
Stödja nämnder med insatser som främjar jämlikhet i verksamheterna och ta fram ett underlag för ett långsiktigt arbete med utgångspunkt i rättighetsbaserade frågor.	Regionfullmäktige
Verka för fortsatt ändamålsenligt stöd till hälso- och sjukvården och tandvården i det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet för att i ökad grad stödja förändring av levnadsvanor och andra riskfaktorer för ohälsa.	Regionfullmäktige
Realisera arbetssätt som bidrar till att utveckla och anpassa tekniska lösningar utifrån verksamhetens utvecklingsbehov.	Regionfullmäktige
Verka för ökad samisk kulturkompetens och att samers rättigheter är kända och implementeras.	Regionfullmäktige

Uppdrag	Beslutad av
Vidta åtgärder för att öka Region Jämtland Härjedalens robusthet i händelse av olyckor, samhällsstörningar samt krig. Uppdraget omfattar försörjningsberedskap, cybersäkerhet, informationspåverkan och ett fortsatt arbete inom kontinuitets-hantering.	Regionfullmäktige
Samiska språk och samisk kultur ska vara synlig och närvarande i Regionens lokaler och digitala forum genom successiva översättningar och en ökad användning av samiska språk.	Regionstyrelsen
Externa medel för forskningsrelaterade studier och utvecklings- och implementeringsarbeten ska öka.	Regionstyrelsen
Följa upp att den interna kontrollen av finansverksamheten har utförts i enlighet med reglemente för finansverksamheten.	Regionstyrelsen
Förebygga och upptäcka välfärdsbrott genom informationsinsatser samt analysera och värdera risker.	Regionstyrelsen
I samband med beslutad inriktning för arbetet med Östersunds sjukhus utvecklingsplan ska också utredning avseende kort- och långsiktig extern finansiering påbörjas.	Regionstyrelsen

Budgetram och investeringsplan

Budgetramar

Långsiktig plan för ekonomi i balans

Enligt uppdrag ovan ska regionstyrelsens verksamheter, Ledningsstöd och service, Utvecklings- och digitalisering, Ekonomi, Kommunikation och HR samt regiondirektören inklusive regiongemensamt i planerings- och budgetarbetet presentera en långsiktig plan för att nå en budget i balans under perioden 2026 till 2028.

Arbetet med att nå en ekonomi i balans är ett ständigt pågående och gemensamt arbete för samtliga av regionens verksamheter. Åtgärdsplanen för regionstyrelsen består av långsiktiga och strukturella förändringar, utöver kortsiktiga insatser. För att möta regionens utmaningar behöver åtgärderna beakta behovet av utveckling, omställning och prioriteringar.

Föreslagna åtgärder redovisas i tabell nedan. Åtgärderna delats in i tre program, Accelererad digitalisering & AI, Rätt storlek och rätt stöd samt Inköp och ekonomi som totalt består av 17 projekt som i sin tur kan bestå av flera delprojekt. Givet de ekonomiska förutsättningarna kommer också ytterligare åtgärder behöva genomföras framför allt för åren 2027 och 2028 i planperioden. Arbetet med åtgärder under respektive program i syfte att effektivisera verksamheten och minska kostnaderna kommer löpande att följas upp och återredovisas till regionstyrelsen.

För att prognosen för 2026 skall hamna inom budgetramen krävs att projekten inom de tre programmen fortskrider enligt plan.

Åtgärdsplan

Preliminär, arbete pågår fortfarande med att fördela åtgärderna per nämnd med fördelningsnycklar

Planerad åtgärd (typ/benämning)	Kort beskrivning av åtgärd	Konsekvensbeskrivning	Ekonomisk effekt (mkr)		
			2026	2027	2028
Accelererad digitalisering & AI	Optimera IT-systems prestanda, förbättra användning av digitala verktyg, automatisera processer genom bättre nyttjande av ny teknik.	Frigjord tid för chefer och anställda.	2,0	1,1	0,0
Rätt storlek, rätt stöd	Reducera antalet tjänster inom administration och ledning	Tydliggöra uppdrag och roller, kartlägga ansvarsfördelning, identifiera överlapp och minska redundans mot övriga förvaltningsområden.	6,1	3,3	0,0
Inköpsprocessen och ekonomi	Strategiska och operativa åtgärder för att effektivisera inköpsprocessen. Förenkla budget- och prognos processen.	Standardiserat sortiment och striktare inköpsstyrning som innebär mindre produktkatalog samt samordnade inköp och leverantörsflöden. Minska detaljnivå för budget och prognos.	4,2	4,2	4,7

Planerad åtgärd (typ/benämning)	Kort beskrivning av åtgärd	Konsekvensbeskrivning	Ekonomisk effekt (mkr)		
			2026	2027	2028
Övriga åtgärder	Avveckla tjänster och funktioner, minska ambitionsnivåer, minska kontorsyta		15,9	19,6	23,5
Totala effekter regionstyrelsen			28,2	28,2	28,2

Budgetram i netto, förändring 2026–2028, samt plan för 2026-2027

-Nettobudgetramar

Regiondirektör: 37 756 tkr varav medel till utvecklingsportföljen 20 000 tkr och Fastighetsportföljen 10 000 tkr samt område regiongemensamma kostnader ~~270 768~~ **269 171** tkr

Ekonomi: ~~55 651~~ **55 557** tkr varav omdisponering från regionala utvecklingsnämnden avseende 4 ekonomitjänster 3 300 tkr

HR: 62 434 tkr

Kommunikation: 11 247 tkr

Digitalisering och service: ~~299 597~~ **649 742** tkr varav omdisponering till hälso- och sjukvårdsnämnden avseende Biobank 1 900 tkr. **Avdelningarna Regionservice och Fastighetsavdelningen och delar av det avvecklade kostnadsstället Informationsförvaltningsenheten har organisatoriskt flyttat från Ledningsstöd och service till Digitalisering och service tidigare Utveckling och digitalisering.**

Ledningsstöd och service: ~~456 412~~ **106 845** tkr, **se kommentarer under Utveckling och service.**

Vårdval: ~~998 136~~ **999 229** tkr inklusive uppräknings med LPIK 3,1% samt omdisponering om 800 tkr avseende flytt av kunskapsstyrningstjänst till hälso- och sjukvårdsnämnden.

Total nettobudgetram regionstyrelsen: 2 192 000 tkr.

(Mkr)	Budgetram 2025	Budgetram 2026	Plan 2027	Plan 2028
Varav tjänstemannabudget	-2181,8	-2192,0	-2095,3	-2268,6
Varav förtroendemannabudget	-4,3	-4,3	-4,3	-4,3
Total nettobudgetram enligt Regionplan och budget	-2186,1	-2196,3	-2099,6	-2272,9

Finansförvaltningen

Finansieringsförutsättningarna för Regionen Jämtland Härjedalen totalt sett är ännu inte helt kända för 2026, utan nya prognosunderlag kommer löpande från SKR där förutsättningarna och påverkande faktorer är volatila.

Budgetramar per område inom Regionstyrelsen

Tabell (siffror och benämningar) uppdaterad utifrån omorganisation

Mkr	Ex-terna intäk-ter	In-terna intäk-ter	Perso-nal-kost-nader	Läke-medel	Övriga externa omkost-nader	Av-skriv-ningar	In-terna kost-nader	Netto-budget
Regiondirektör inkl. regiongemensamt	220,2	0,0	-455,1	0,0	-46,2	-27,7	1,9	-306,9
Ekonomiavdelningen	2,3	4,6	-49,3	0,0	-13,6	0,5	0,0	-55,6
HR-avdelningen	0,4	8,4	-58,8	0,0	-12,2	0,0	-0,3	-62,4
Kommunikationsavdelningen	0,0	0,0	-9,5	0,0	-1,7	0,0	0,0	-11,2
Utveckling och Digitalisering- och service	93,1	282,7	-260,8	0,0	-633,4	-123,6	-7,7	-649,7
Ledningsstöd och service	5,6	0,2	-83,4	-0,2	-28,4	-0,2	-0,4	-106,8
Vårdval	8,4	0,0	-31,0	-36,9	-188,1	0,0	-751,7	-999,2
Summa tjänstemannabudget	324,1	299,4	-841,8	-34,4	-1 015,2	-150,4	-773,7	-2 192,0
Summa förtroendemannabudget			-4,2		-0,1			-4,3
Mkr	Skat-tein-täkter	Gene-rella stats-bidrag	Läke-me-dels-bidrag	Finan-siella intäk-ter	Finansi-ella kostna-der			Summa finansie-ring
Finansförvaltning	4 056,0	1 394,0	550,0	35,0	-60,0			5 975,0
								Total netto-budget
Total	4 056,0	1 394,0	550,0	35,0	-60,0			3 778,7

Förändringar budgetramar

Följande förändringar har gjorts inom Regionstyrelsens budgetram:

Ingen uppräknig av budgetram år 2026–2028.

Regionstaben

Omdisponering 3,3 mkr från Regional utveckling till Regionstyrelsen, område Ekonomienheten avseende 4 ekonomtjänster.

Omdisponering 4,5 mkr för Biobank (1,9 mkr FOU samt 2,6 mkr regiongemensamt) från Regionstyrelsen, till Hälso- och sjukvårdsnämnden område Laboratoriemedicin.

Regiongemensamt

Budgetram för pensionskostnader är lagd för att klara vissa svängningar i pensionskostnadsprognos.

Förändring av intäktsbudget till nivå 220 mkr hänförliga till riktade statsbidrag.

Regiondirektör

Medel till utvecklingsportföljen 20 miljoner kronor och fastighetsportföljen med 10 mkr per år för planperioden 2026–2028.

Följande förändringar har gjorts inom vårdval:

- Uppräkning av kostnadsbudget utifrån bedömning av LPIK exklusive priseffekt av pensioner, exkl. läkemedel, 3,1%. Undantag avseende läkemedelsdelen som räknas upp enligt LPIK exklusive priseffekt av pensioner inkl. läkemedel.
- Uppräkningen för Vårdval får inrymmas inom regionstyrelsens budgetram för planperioden.
- Omdisponering 0,8 mkr från Regionstyrelsen till Hälso- och sjukvårdsnämnden för tjänst avseende kunskapsstyrning för primärvård inom Division Nära vård
- *Omfördelning avseende läkemedel om 2,6 mkr från regiongemensamt till Vårdval*

Beslutade NY-investeringar

Kommentar

Fastställd Regionplan och budget 2026–2028 innehåller investeringsbudget. I investeringsbudgeten ingår den totala investeringsramen för de närmsta tre åren. För 2026 uppgår investeringsramen till 288 miljoner kronor.

Regionstyrelsen fastställde i maj 2025, § 83, (RS/115/2025) fördelningen av investeringsbudgeten och ansvarar för hela regionens investeringar.

Förslag avseende investeringsplan för de tre nästkommande åren innehållande reinvesteringarnivån samt nyinvesteringar på objektsnivå per nämnd hanteras av respektive nämnd. I tabell nedan redovisas regionstyrelsens nyinvesteringar på objektsnivå för regionstyrelsen 2026

Sedan 2025 ligger Medicinteknisk avdelning i Regionstyrelsen med tillhörande investeringsbudget och avskrivningskostnadsbudget.

Planerade investeringar

Område/Avdelning/Enhet	Benämning/objekt	Ny- eller reinvestering	Belopp (Tkr)
Fastighetsenheten	Nybyggnad Funäsdalen	Nyinvestering	30 000
Medicintekniska avdelningen	Blåsvolymsmätare-Psykiatrisk akutavdelning 1B	Nyinvestering	85
Medicintekniska avdelningen	Bladderscan-Kirurgienheten	Nyinvestering	85
Medicintekniska avdelningen	Robust simulatordocka-Kliniskt träningscentrum	Nyinvestering	1 000
Medicintekniska avdelningen	Artroskopistapel-Läkare ortopedi	Nyinvestering	3 000
Medicintekniska avdelningen	EKG-apparat-Infektionsmottagningen	Nyinvestering	130
Medicintekniska avdelningen	Optos (Ögonbottenscanner)-Ögonmottagningen	Nyinvestering	2 000

Område/Avdelning/Enhet	Benämning/objekt	Ny- eller reinvestering	Belopp (Tkr)
Medicintekniska avdelningen	Sido-okular-Ögonmottagningen	Nyinvestering	375
Medicintekniska avdelningen	Kabinettvagnar 2st-Sterilteknisk enhet	Nyinvestering	300
Medicintekniska avdelningen	Blåsvolymsmätare-Infektionsavdelningen	Nyinvestering	85
Medicintekniska avdelningen	Noninvasiv Ventilator-Hjärtenheten	Nyinvestering	300
Medicintekniska avdelningen	Gynstol patientstyrd-Enheter för kvinnosjukvård	Nyinvestering	300
Medicintekniska avdelningen	Ultraljud -Ortopedmottagningen	Nyinvestering	600
Medicintekniska avdelningen	Ultraljud-Läkare kvinnosjukvård	Nyinvestering	700
Medicintekniska avdelningen	Ultraljud POA-Perioperativa enheten	Nyinvestering	450
Medicintekniska avdelningen	Ultraljudsapparat-Kirurgimottagningen	Nyinvestering	650
Medicintekniska avdelningen	V-hit-Öron- näsa- halsmottagningen	Nyinvestering	220
Medicintekniska avdelningen	Mobil övervakningsutrustning-Onkologimottagningen	Nyinvestering	190
Medicintekniska avdelningen	Patientövervakning-Infektionsavdelningen	Nyinvestering	180
Medicintekniska avdelningen	Blodgasanalysator-Hjärtenheten	Nyinvestering	300
Regionservice	Inventarier: Packbord, förvaringsskåp, mobila plockhyllor ersätter dagens vagn och hylla, IT-skåp	Nyinvestering	500
IT-enheten	IT-infrastruktur som består av utökning datorkraft i serverfarm, utökad kapacitet för datalagring, IT-säkerhet samt utökningar av nätverk	Nyinvestering	10 000
Totalt			51 450

Uppföljning, uppsiktsplikt och internkontroll

Uppföljning

Regionstyrelsen ska kontinuerligt följa upp sin verksamhet och ekonomiska ställning. Utifrån styrelsens helhetsansvar ska styrelsen också uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs. I den samlade uppföljningsplanen anges sakområden som särskilt ska följas under året genom fördjupade redovisningar.

Redovisningen görs skriftligt eller muntligt och ska utgå från följande frågeställningar:

Vilka övergripande mål, uppdrag och nyckeltal finns för sakområdet i regionstyrelsens plan, regionplan och övriga övergripande styrdokument?

Hur ser måluppfyllelsen ut?

Om övergripande mål och uppdrag inte ser ut att kunna uppfyllas – vilka åtgärder genomförs eller behöver genomföras?

Uppföljning av mål och nyckeltal bör innehålla tidsserie, utvecklingstrend, förklaring till utveckling, om tillämplig nedbrytning till olika enheters delar av målvärdet, riksjämförelser, prognos för måluppfyllelse på helår, samt förslag till åtgärder för att nå målet.

För de redovisningar som görs **skriftligt** ska det upprättas en rapport med tillhörande tjänsteskrivelse för respektive område. Förslag till beslut ska utgå från rapportens slutsatser. Det kan exempelvis vara förslag på åtgärder för att kunna uppfylla upprättade mål eller utvecklingsområden. Om inga åtgärder behövs kan det räcka med att föreslå styrelsen att lägga informationen till handlingarna.

För uppföljningar som enbart ska redovisas **muntligt** vid regionstyrelsens sammanträde upprättas en presentation (ppt) som kortfattat på motsvarande sätt redovisar ovanstående frågeställningar (ca 1 bild per frågeställning).

I samtliga redovisningar ska ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet beaktas.

Uppföljning av privata utförare

Enligt ”Program med likvärdiga mål och riktlinjer samt uppföljning och insyn för utförare av kommunal angelägenhet 2024–2026” (RS/620/2021) ska regionstyrelsen och nämnderna redovisa i sina planer hur uppföljning av privata utförare inom respektive nämnds och styrelsens verksamhet ska genomföras.

Regionstyrelsen leder sådan hälso- och sjukvård och tandvård som drivs av privata vårdgivare som har avtal med Region Jämtland Härjedalen.

För samtliga verksamheter reglerade enligt Lag om valfrihetssystem (LOV) begärs en årlig skriftlig verksamhetsberättelse. Dessa redovisas i Regionstyrelsen. Inom hälsoval görs även en årlig muntlig uppföljning vilket är möjligt inom samtliga vårdval. Därutöver tas statistik fram ur befintliga system i samband med tertial- och delårsbokslut. Vid behov finns även möjlighet till fördjupade uppföljningar och revisioner.

Utförare	Uppföljning
Hälsoval Region Jämtland Härjedalen (LOV)	Kontroll och uppföljning i enlighet med avtal
Vårdval medicinsk fotvård (LOV)	Kontroll och uppföljning i enlighet med avtal
Vårdval barn- och ungdomstandvård (LOV)	Kontroll och uppföljning i enlighet med avtal
Privata vårdgivare med upphandlat vårdavtal (LOU)	Kontroll och uppföljning i enlighet med samverkansavtal och lag

Uppsiktsplikt

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i Kommunallagen (2017:725). I Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2021) finns förtydliganden av vad uppsiktsplikten innebär och vilket arbetssätt som ska tillämpas. Ytterligare anvisningar om uppgifter och ansvar finns i Tillämpningsanvisningar för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar och förbund samt regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/451/2019).

Löpande uppföljning sker främst genom anmälda handlingar och föredragningar av rapporter. En samlad rapport över all verksamhet som regionen antingen bedriver eller på annat sätt deltar i lämnas årligen på våren. Det genomförs också former av dialog.

Information om regionstyrelsens utförda uppsiktsplikt till regionfullmäktige lämnas årligen inom ramen för nämndernas rapporter vid fullmäktigesammanträde i juni. Informationen föredras av Regionstyrelsens ordförande.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen 6 kap 6§ ska regionstyrelsen inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. Regionstyrelsen ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Enligt reglemente för intern kontroll och styrning för Region Jämtland Härjedalen ska styrelsen och nämnderna årligen besluta om en internkontrollplan samt följa upp den samma i enlighet med reglemente.

Sammanträdesplanering regionstyrelsen 2026

20 januari		
Återkommande ärenden Uppföljning och fördjupning	Internkontrollplan 2026 Ekonomisk rapport Läkemedel (muntlig)	Regionstabschef Ekonomidirektör Chef Läkemedelsenheten
24–25 mars		
Återkommande ärenden	Ekonomisk rapport Årsredovisning 2025 Årsbokslut hälsoval 2025 inklusive uppföljning av vårdval hälsoval, fotvård, tandvård och nationella taxan Informationssäkerhetsberättelse	Ekonomidirektör Beställarchef
Uppföljning och fördjupning	Plan för patientsäkerhet (skriftlig) Långsiktiga nyckeltal i regionplan och budget 2026–2028 (muntlig)	Chef patientsäkerhet Regiondirektör
18 mars		
Gemensam budgetdag		Ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelse och nämnder, revision och råd
22 april		
Återkommande ärenden	Ekonomisk rapport	Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	Planeringsförutsättningar inför planperioden 2027–2029 Redovisning av årlig uppföljning SAM och riskbedömning/ handlingsplan hälsa och arbetsmiljö (muntlig) Inköp och upphandling (muntlig) Digitalisering (muntligt)	Regiondirektör HR-direktör Inköpschef Utvecklings- och digitaliseringsdirektör
26–27 maj		
Återkommande ärenden	Tertialrapport april Investeringsbudget 2027 Förfrågningsunderlag 2027 för hälsoval, medicinsk fotvård och allmän tandvård för barn och unga vuxna. Sammanträdestider 2027 Internkontrollplan	Ekonomidirektör Beställarchef Regionsekreterare Regionstabschef
Uppföljning och fördjupning	Miljöbokslut (skriftlig) Uppsiktsplikt av bolag, föreningar, stiftelser och nämnder. (skriftlig)	Miljöstrateg Ekonomidirektör
25 augusti		
Återkommande ärenden	Ekonomisk rapport	Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	Utvecklingsportföljen (muntligt) Fastighetsportföljen (muntligt) Kompetensförsörjning (muntlig)	Utvecklings- och digitaliseringsdirektör HR-direktör

29–30 september		
Återkommande ärenden	Delårsbokslut augusti Uppföljning intern kontroll Folkhälsa inkl LUP psykisk ohälsa (muntligt) Välfärdsbrott (muntligt)	Ekonomidirektör Regionstabschef Chef Folkhälsoenheten Ekonomidirektör
3–4 november		
Återkommande ärenden	Ekonomisk rapport Regionplan och budget 2027–2029 Ev revidering förfrågningsunderlag LOV 2027	Ekonomidirektör Beställarchef
Uppföljning och fördjupning	Arbetsmiljö och hälsa (muntlig) Fastighet –övergripande (muntlig)	HR-direktör Fastighetschef
7 december		
Återkommande ärenden	Ekonomisk rapport Regionstyrelsen plan 2027	Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	Politiskt utsedda råd (muntlig) Samiska frågor (muntlig) Vårdval och hälsoval (muntlig) Styrelsens ansvar som arkivmyndighet (skriftligt)	Respektive rådsordförande HOSPA-chef Beställarschef Regionarkivarie